

## L'Université de Limoges recrute un.e

### ***Post-doctorant Métrologie ciblée ou non des micropolluants organiques via les techniques d'échantillonnage passif pour le diagnostic des ressources en eau souterraine***

**Catégorie Post-doctorat – Contractuel.le**

**Réf : 2024-1680032**

#### **Présentation de l'Université de Limoges**

Créée en 1968, l'Université de Limoges est une université de proximité à taille humaine qui forme plus de 16.000 étudiants et emploie plus de 1 800 agents permanents.

Au cœur de l'Europe, c'est un important pôle d'enseignement supérieur pluridisciplinaire, dans un environnement des plus propices à l'épanouissement scientifique. Ouverte, elle est un lieu foisonnant d'interactions, avec une population étudiante multiple, des structures d'accueil efficaces, des équipes proches, des formations fondées sur des recherches de très haut niveau et pour des débouchés bien identifiés. Son excellence scientifique, avec des laboratoires de pointe et des partenariats de grande envergure, contribue à inventer le monde de demain.

E2lim ([www.unilim.fr/e2lim](http://www.unilim.fr/e2lim)) est un laboratoire de recherche qui travaille dans le domaine de l'eau et de l'environnement. Un des 4 thème de recherche a pour objectif d'améliorer la métrologie des micropolluants dans les eaux. Les échantillonneurs passifs sont adaptés ou développés pour répondre aux objectifs de recherche. Les stratégies d'analyse des composés utilisant la chromatographie liquide couplée à la spectrométrie de masse basse et haute résolution sont aussi adaptées.

#### **Localisation du poste**

Laboratoire 2ELIM  
123 Avenue Albert Thomas  
87060 Limoges -Cedex - France  
Tél. +33 (5) 05 55 45 73 67

#### **Contexte**

Le post doctorant recruté pour 24 mois travaillera dans le cadre du projet « Diagnostic et gestion durable de la ressource en eau souterraine sur géologie de socle pour les eaux destinées à la consommation humaine » cofinancé par la Région Nouvelle Aquitaine et le laboratoire complété par un contrat avec l'Agence de l'Eau Loire-Bretagne. L'objectif du projet est d'améliorer la surveillance de la qualité des ressources en eaux destinées à la consommation humaine via les échantillonneurs passifs et les technologies d'analyse de chromatographie couplée spectrométrie de masse basse ou haute résolution.

#### **Missions**

### **Missions principales.**

La personne recrutée en post-doctorat aura pour mission l'adaptation et la calibration d'échantillonneur passif (ex. POCIS, DGT) pour le diagnostic de familles de composés organiques contaminants la ressource en eau. Ces échantillonneurs seront testés dans une 2<sup>ème</sup> phase dans différents contextes de laboratoire ou de terrain (captages et ressources en eau). Pour approfondir le diagnostic de la qualité de la ressource en eau, l'apport à la surveillance de la ressource en eau de l'échantillonnage passif couplé à des analyses ciblées et non ciblées de composés sera observé. Un accent sera mis sur la fiabilisation de l'interprétation de la donnée en vue de sa valorisation. Enfin, des compléments de développements analytiques pourront être demandés à la personne recrutée pour implémenter dans les méthodes existantes des composés d'intérêt mis en évidence par les analyses non ciblées.

De plus, la personne recrutée assurera l'exploitation et la valorisation scientifique des résultats par la rédaction d'article scientifique et la participation active dans un congrès scientifique ou des journées techniques. Une veille bibliographique devra aussi être réalisée tout au long du contrat à partir des bases de données bibliographiques.

### **Contraintes et spécificités du poste.**

Le travail demandé sera réalisé à l'échelle du laboratoire, mais impliquera aussi des phases d'expérimentation régulières sur le terrain (rivières, captages). Des réunions avec des acteurs publics impliqués dans les programmes de recherche seront aussi organisées.

**Être docteur depuis moins de 3 ans à la date du début de contrat (Statut post-doctorant LPR)**

### **Profil requis, compétences**

**Savoirs :** Chimie analytique, Sciences de l'environnement

**Savoirs Faire :** Dosage des micropolluants organiques en LC MS/MS, Analyses de micropolluants non ciblées en HRMS, techniques d'échantillonnages notamment passif, rédactions scientifiques en français et en anglais

**Savoirs Etre :** Capacité à communiquer vers différents publics, qualité pédagogique, facilité d'intégration dans une équipe, relation avec le milieu professionnel opérationnel, rigueur.

<b>Nature du contrat</b>	<b>Contrat à durée déterminée 24 mois</b>
<b>Date de prise de fonctions</b>	<b>1<sup>er</sup> mars 2025</b>
<b>Candidature</b>	CV + lettre de motivation à transmettre uniquement par mail <b>en rappelant la référence de l'offre au plus tard le 24 novembre 2024 :</b>  <b>Monsieur Arnaud BEAUZON Directeur des ressources humaines par intérim</b>  Courriel : <b>drh-recrutement-recherche@unilim.fr</b>
<b>Quotité de travail</b>	100%