

DELIBERATION DU CONSEIL D'ADMINISTRATION DE L'UNIVERSITE DE LIMOGES

- Vu le Code de l'éducation ;
- Vu les statuts de l'Université de Limoges ;
- Vu l'avis émis par le Conseil Académique dans sa séance plénière du 17 septembre 2024 ;
- Vu l'avis émis par le Conseil Académique dans sa séance plénière du 11 octobre 2024 ;
- Vu la délibération du Conseil d'administration du 15 octobre 2024 ;
- Vu l'avis émis par le Comité Social d'Administration d'Etablissement dans sa séance du 4 novembre 2024 ;
- Vu l'avis émis par le Comité Social d'Administration d'Etablissement dans sa séance exceptionnelle du 12 novembre 2024 ;

Délibération enregistrée sous le numéro : **506/2024/RH**
Conseil d'Administration du 12 novembre 2024

Sujet : Campagne d'emplois 2025 des personnels enseignants-chercheurs et BIATSS

PJ : Tableau de proposition de publication des postes susceptibles d'être occupés par des enseignants-chercheurs

Tableau de proposition de publication des postes susceptibles d'être occupés par des personnels BIATSS

Le mandat donné par le CAC à la gouvernance de l'établissement pour conduire la campagne d'emplois 2025, dans son **avis formulé lors de la séance plénière du 17 septembre dernier**, consiste à **garder le cap** d'une trajectoire permettant non seulement de piloter les effectifs pour respecter le plafond d'emplois autorisé, mais aussi de maîtriser la masse salariale conformément aux orientations de la note de cadrage budgétaire pour l'exercice 2025 ; et ce d'autant plus que le contexte d'une **dotation d'Etat demeurant stable** amène l'établissement à **devoir puiser dans le fonds de roulement** pour équilibrer le budget.

Pour 2025, la **campagne d'emplois s'inscrit dans la logique pluriannuelle et prospective des Contrats Pluriannuels d'Objectifs et de Moyens (CPOM)**, par la mise en place

- **d'un schéma d'emplois structurel**, permettant d'assurer une gestion pluriannuelle des postes ayant vocation à être occupés, soit par des fonctionnaires titulaires recrutés par la voie de la mobilité inter-fonction ou par la voie des concours, soit par des agents contractuels en CDI ;
- **d'un schéma d'emplois conjoncturel**, permettant une gestion pluriannuelle des postes permanents ayant vocation à être occupés, de manière temporaire, par des agents contractuels en CDD, en cas de vacance de poste entre deux campagnes d'emplois, de besoins occasionnels ou saisonniers ou dans le cadre de la politique de remplacement des fonctionnaires indisponibles (maladie, maternité ...)

Et ce, dans l'objectif de favoriser **un pilotage à 3 ans de nos effectifs et de notre masse salariale**, dont la maîtrise reste un enjeu de gouvernance majeur.

Ainsi l'**avis favorable** (formulé par le CAC plénier) a-t-il permis de conduire la campagne d'emplois des **enseignants relevant du second degré, des enseignants-chercheurs et des personnels BIATSS** sur une base tendancielle de **70% des postes dont la vacance est confirmée**.

Lors du bureau élargi aux représentants des organisations syndicales du 7 octobre 2024, une priorisation des postes vacants confirmés dans les différentes composantes, pôles et services a permis de consolider la volumétrie de postes à publier à 75 + 5 reports issus des campagnes de recrutement 2024 (dont 15 enseignants second degré précédemment approuvés par délibération du CA du 15 octobre 2024).

Cette proposition de volumétrie a été présentée au **CAC plénier du 11 octobre 2024**, qui a émis un avis favorable.

C'est pourquoi, compte tenu de la volumétrie de la campagne d'emplois des enseignants du second degré fixée à 15 postes et **après avis du CSAE dans sa séance du 4 novembre 2024 puis dans sa séance exceptionnelle du 12 novembre 2024**, il est demandé au Conseil d'Administration **d'approuver la volumétrie globale de la campagne d'emplois 2025 à 81 (76 + 5 reports 2024)**, ainsi que les fiches de postes à publier des personnels enseignants-chercheurs et des personnels BIATSS selon la répartition suivante :

- **Enseignants-chercheurs : 27 + 4 reports**
- **BIATSS : 38 + 1 + 1 report**

Par ailleurs, dans le cadre du **schéma d'emplois 2025**, il est demandé au Conseil d'Administration **d'approuver 3 demandes de passage de CDD en CDI pour les personnels BIATSS** dont le financement est d'ores et déjà financé sur le plafond d'Etat mais sans support, ce qui implique donc **la création de ces 3 supports**.

Membres en exercice : 36

Nombre de votants : 24

Pour : 13

Contre : 3

Abstention : 8

Fait à Limoges, le 12 novembre 2024

La Présidente de l'Université

Isabelle KLOCK-FONTANILLE

Publié au recueil des actes administratifs du mois de novembre 2024.

Transmis au rectorat de l'académie de Limoges le 13 novembre 2024.

Modalités de recours : *En application de l'article R 421-1 du code de justice administrative, le Tribunal Administratif de Limoges peut être saisi par voie de recours formé contre les actes réglementaires dans les deux mois à partir du jour de leur publication et de leur transmission au Recteur*

Vacance en cours	FLSH / SHS	0002	Publication PR 09 EHC	1	profi Cultures médiatiques - 9e section UR EHC : La publication d'un poste de PR 9e section, déjà demandée mais pas obtenue pour 2023 ni pour 2024, demeure une priorité pour l'UR pour le département de LF, pour assurer la pérennité de l'axe 3 portant les recherches sur les cultures médiatiques et pour participer à l'encadrement doctoral sur des corpus francophones (cf. CPOM page 28 §2).	Publication PR 09 FLSH	1	profi Fictions contemporaines et Cultures médiatiques - 9e section UR EHC : Ce recrutement est absolument essentiel pour préserver le rayonnement de l'axe 3 de l'UR 13334 EHC, dont les recherches sur les Littératures Populaires et les Cultures Médiaques ont acquis depuis 40 ans une visibilité internationale, validée par des financements européens et ANR. Cette priorité est partagée sans conteste par le Conseil de la FLSH et celui du Conseil de l'Institut SHS.	OUI	OUI
Vacance en cours	FLSH / SHS	0064	Publication PR 11 CERES	2	profi Linguistique anglaise - 11e section UR CERES : suite au départ en retraite d'un spécialiste en linguistique anglaise, il est nécessaire de recruter un PR en linguistique anglophone rattaché au Ceres pour diriger des thèses et ainsi combler un déficit important en encadrement doctoral (cf. CPOM page 28 §3).	Comité sélection PR 11 FLSH	4	profi Linguistique anglaise - 11e section UR CERES : Suite au départ en retraite d'un spécialiste en linguistique anglaise, il est nécessaire de recruter un EC en linguistique anglophone rattaché au Ceres	OUI	OUI
Vacance en cours	FLSH / SHS	0500	Publication MCF 70 FRED	3	profi Sciences de l'Éducation - 70e section UR FRED : Pour couvrir les besoins d'enseignement et améliorer le potentiel d'encadrement, le recrutement d'un MCF impose (cf. CPOM page 29 §5), les Sciences de l'Éducation faisant partie des filières "en tension".	Publication MCF 70 FLSH	3	profi Sciences de l'Éducation - 70e section UR FRED : Pour couvrir les besoins d'enseignement et améliorer le potentiel d'encadrement, le recrutement d'un MCF impose (cf. CPOM page 29 §5), les Sciences de l'Éducation faisant partie des filières "en tension".	OUI	OUI
Vacance en cours	FLSH / SHS	0957	Publication PR 07 CERES	4	profi Linguistique Générale - 7e section UR CERES : l'évolution de l'offre de formation, le caractère professionnalisant et les axes de recherches de l'UR font émerger le besoin de recruter un PR en linguistique générale (cf. CPOM page 27 §CERES).	Publication PR 07 FLSH	5	profi Linguistique Générale - 7e section UR CERES : l'évolution de l'offre de formation, le caractère professionnalisant et les axes de recherches de l'UR font émerger le besoin de recruter un PR en linguistique générale (cf. CPOM page 27 §CERES)	OUI	OUI
Vacance en cours	FLSH / SHS	0003	Publication MCF 21 CRHAM	5	profi Histoire Ancienne (histoire Grecque) - 21e section UR CRHAM : suite à des mobilités, il n'existe plus de spécialiste histoire ancienne en monde grec et orientaux. Ces champs disciplinaires n'étant plus couverts, un recrutement en 2025 devient nécessaire pour l'enseignement de ces matières en Licence et Master (cf. CPOM page 29 §3).	Publication MCF 21 FLSH	6	profi Histoire Ancienne (histoire Grecque) - 21e section UR CRHAM	OUI	OUI
Besoin mutualisé	FLSH/SPS/autres composantes des SHS	0052	Publication PR 14 EHC		profi Espagnol - PR 14e section UR EHC rattaché avec l'INSE - l'absence d'une PR en disponibilité depuis de nombreuses années dans l'UR, l'enseignement et l'encadrement recherche de ce département (cf. CPOM page 28 §1). Un recrutement pourrait profiter à plusieurs composantes.	Publication PR 14 FLSH/INSE	10	profi Préparation aux concours de l'enseignement et méthodologie de la recherche en espagnol UR EHC : L'absence d'une PR en disponibilité depuis de nombreuses années passe notamment sur le potentiel d'enseignement et d'encadrement recherche de ce département (cf. CPOM page 29 §1). Ce recrutement pourra profiter à la FLSH et à l'INSE. Un PR supplémentaire en section 14 pourrait permettre à EHC d'élargir le spectre de ses recherches en culture-monde (= mot-clé d'une des trois signatures de l'INSE)	OUI	OUI
Nouvelle vacance	FP / OH	0895	Publication PR 86 CAPTUR	2	Ce poste nous permettrait de soutenir la structuration du service de chimie analytique et un axe de recherche de l'équipe CAPTUR. Service largement sollicité avec la création du DEUST Technicien d'officine (projet de licence pro) et la licence SPS Parcours BCM. Objectif : 163	Publication PR 86 FP	2	Ce poste de PU visera à combler et consolider, stratégie de recherche de l'UR 1308 CapTUR concernant le développement de la SaFFF et de ses applications dans le domaine de l'oncologie. Il permettra en particulier de développer de nouvelles technologies de la SaFFF (Asymmetrical Flow FFF) ou encore l'EFFFF (Electrical SaFFF) afin d'optimiser la Iri et l'analyse des Vésicules Extracellulaires (exosomes) ce qui facilitera leur étude et la caractérisation des biomarqueurs tumoraux présents à la membrane ou à l'intérieur des cellules. Axe stratégique de l'Institut OH: A3 - Cancer. Objectif CPOM O-Health: 3	OUI	OUI
Vacance en cours	FP / OH	0160	Publication MCF 86/87 LABOIS	1	Poste demandé au titre de la campagne d'emploi 2025, prioritairement en raison du manque d'enseignants dans les disciplines de botanique et de mycologie mais aussi de pharmacologie. Ce poste sera restructuré pour correspondre à plusieurs besoins pédagogiques dans les études de pharmacie. Objectif : 18334	Publication MCF 86 87 FP	1	Poste MCU pour renforcement d'un axe pédagogique de l'UR 22722 LABOIS, axe "Agricultures, matériaux et biomolécules", plus particulièrement les interactions entre les ressources naturelles d'origine lointaine (en s'appuyant principalement sur les ressources de la Région Nouvelle Aquitaine). Renforcement des projets sur les champignons (lichéniques et endolithiques). Axes stratégiques de l'Institut OH: A1- Médecine Personnalisée & A2- Environnement, Santé, Sociétés. Objectifs CPOM O-Health: 3 & 4	OUI	OUI
Report N-1	FP / OH	0391	Publication MCF 85 CAPTUR		Poste en dehors de la campagne d'emploi 2025, car concours infructueux en 2023 et 2024, poste publié sous un profil de MCF	Publication MCF 85 FP		Poste en dehors de la campagne d'emploi 2025, car concours infructueux en 2023 et 2024, poste publié sous un profil de MCF	OUI	OUI
Nouvelle vacance	FST / XLIM	0471	publication MCF 26 XLIM MATHIS	3	En accord avec le CPOM de l'UR qui vise à rééquilibrer la répartition des moyens RH en fonction des pressions pédagogiques et à permettre des évolutions de carrières (par exemple dans les secteurs avec fort taux d'HDOR).	publication MCF 26 FST	3	MCF26 en mathématiques sur toutes composantes UNLIM. FST, ENSIL-ENSCI, IUT	OUI	OUI
Nouvelle vacance	FST / OH	0415	publication MCF 64 RESINFT	4	En accord avec le CPOM de l'UR qui vise à rééquilibrer la répartition des moyens RH en fonction des pressions pédagogiques et à permettre des évolutions de carrières (par exemple dans les secteurs avec fort taux d'HDOR).	publication MCF 64 FST	1	Poste MCU pour renforcer l'UR RESINFT sur l'axe fondamental "Éléments génériques mobiles" dans le cadre de la campagne d'emploi 2023. Travaux de recherche qui s'inscrivent fondamentalement dans le cadre de l'axe stratégique de l'Institut OH: Axe 1- Médecine Personnalisée & Axe 2- Environnement, Santé, Sociétés. Objectifs CPOM O-Health: 3 & 4	OUI	OUI

Nouvelle vacance	FST / IMPEO	0577	publication PR 33 IRCEER	7	En accord avec le CCOM de l'UTR qui vise à rééquilibrer la répartition des moyens RH en fonction des pressions pédagogiques et à permettre des évolutions de carrières (par exemple dans les secteurs avec fort taux d'HDR).	publication PR 33 FST	1 (IRCEER)	Ce poste PR 33 permettra de renforcer la place de l'IRCEER au niveau international en recherche académique sur le développement d'objets multi-matériaux complexes, par exemple à base de composites piézoélectriques, de l'élaboration à l'étude des relations structure-microstructure-durabilité. Il concernera également les activités de laboratoire en lien avec le développement de nouveaux matériaux fonctionnels exempts d'éléments chimiques susceptibles de passer des premiers tests pour envisager des applications dans l'aéronautique. Les bases de données (big data) utilisées par les technologies de l'IA mises en œuvre à l'IRCEER pour la découverte accélérée de nouveaux matériaux prometteurs, en particulier dans le secteur des TIC et de l'énergie. Ce poste s'intègre enfin pleinement dans le PEPR DIADEME et le sous-projet AMADEUS (conception automatisée assistée par l'apprentissage machine de matériaux à haute entropie-oxydes de type pérovskite pour des applications énergétiques) retenu sur AAP en avril 2024 (pour 4 ans).	OUI	OUI
Rapport N-1	FST / XLIM	0056	Publication MCF 27		Poste instructeur campagne d'emplois 2024	Publication MCF 27		Poste instructeur campagne d'emplois 2024	OUI	OUI
Nouvelle vacance	IAE / GIO	0624	Publication PR 06	1	en lien avec l'item OSS- Renforcer le ressourcement et l'expertise de l'IAE ne lien avec la recherche formalisée Moyen M2	Publication PR 06		l'objectif est de renforcer la capacité d'encadrement de l'IAE (docteurs, HDR) du CREOP : slide 19 du CPOM ("Nécessité de statuer l'impact de l'ajout de chercheurs et d'accroître le potentiel de recrutement de l'IRCEER et l'IPM) mais compensé par des recrutements d'EC en 2024 mais départ (rotation) en 2024)	OUI	OUI
Rapport N-1	IAE / GIO		Publication MCF 06		en lien avec l'item OSS- Renforcer le ressourcement et l'expertise de l'IAE ne lien avec la recherche formalisée Moyen M2 : taux de pression MCF/PR = 16%, taux le plus faible de l'UL	Publication MCF 06		objectif de maintenir la capacité de recherche dans le domaine CCA, qui pourra accompagner le développement de l'observatoire des PME en difficulté (slide 19 du CPOM)	OUI	OUI
Nouveau besoin	ILFOMER / OH		Publication MCF 91 HAVAE	1	L'ILFOMER souhaite recruter un enseignant chercheur pour la filière ergothérapeute à compter de septembre 2025 pour les raisons suivantes : - par la nécessité de renforcer la direction de l'Institut par un directeur adjoint, - par la nécessité de renforcer la filière ergothérapeute dès 2025, période à laquelle Monsieur Sombardier, ergothérapeute, se projette en retraite progressive. La section 91 permet le recrutement de professionnel à la fois ergothérapeute et chercheur. Pour information : Thierry Sombardier devrait être à la retraite à compter du 31/08/27 et Patrick Sombardier à compter du 31/08/28. CF-DOC ARGUMENTAIRE TRANSMIS/LE 11 09 24	Publication MCF 91 ILFOMER	1	Poste MCU un sciences de la rééducation. Axe stratégique de l'Institut OH: Axe 2- Environnement, Santé, Sociétés. Objectifs CPOM: Horizon 2 & 3	OUI	OUI
Rapport N-1	IUT / GIO	0974	Publication déjà validée car recrutement IUT/2024, CNU01, Dept. TC, GIO/CMJ		Poste instructeur campagne d'emplois 2024	Publication déjà validée car recrutement instructeur 2024 CNU01 IUT		Poste instructeur campagne d'emplois 2024	OUI	NON
Vacance non confirmée	IUT / SHS	0035	Publication concours MCF, département CS Guéret, CNU 19 SHS/GREGCO	1	Département CS en sous-effectif avec très faible taux d'encadrement. Aucun enseignant chercheur actuellement au sein de la spécialité alors que des besoins en méthodologie de recherche dans le domaine de la sociologie imposés par le PN de la spécialité CS sont nombreux. Items CPOM IUT 20-26-13-10	Publication concours MCF département CS Guéret CNU 19 IUT	2	profi Sociologie générale - 19e section UR GREGCO. La publication de ce poste apparaît essentielle pour la viabilité de la filière Carrières scolaires de l'IUT sur le site de Guéret.	OUI	NON
Vacance en cours	IUT / XLIM	0171	Publication concours PR, Dept MP, CNU 30/03, XLIM/SRF	2	Besoin de développer et piloter une activité de recherche en lien avec l'une des sections disciplinaires 30/03. Besoins Items CPOM IUT 20-26-13-11	Publication concours MCF département CS Guéret CNU 19 IUT	1	Objectif COMP n°2 : le développement de la recherche et de l'innovation au meilleur niveau européen et international - consolider une stratégie de recherche et d'innovation et renforcer l'attractivité de la recherche - attirer tous les thèses de recherche des équipes en électronique ou en photonique vers les filières de recherche de la section de technologies hyperfréquences, de l'électronique, de l'optique et de ses applications XLIM est aujourd'hui largement reconnu pour son expertise dans le domaine des dispositifs électroniques et photoniques, pierre angulaire du LabEx SIGMA IM, et inscrit le laboratoire dans des programmes nationaux comme les PEPR (Réseaux du Futur, Electronique...) ou internationaux (2 ERC Starting grant). Avec 11 MCF HDR dans les secteurs concernés, cette demande de concours s'inscrit dans une dynamique de maintien voire de renforcement, de ce positionnement.	OUI	NON
Nouvelle vacance	IUT / GIO	0164	Publication concours MCF, département GEAL, section 06, GIG/CREOP	3	Taux d'encadrement faible au sein de la spécialité, manque important dans les disciplines de la gestion, pas de responsable du parcours GEAL, Items CPOM IUT 20-26-13-10	Publication concours MCF département GEAL section 06 IUT	3	Taux d'encadrement faible au sein de la spécialité, manque important dans les disciplines de la gestion, pas de responsable du parcours GEAL, Items CPOM IUT 20-26-13-10	OUI	NON

CAMPAGNE D'EMPLOI 2025 - PERSONNELS BIATSS

Composante / Pôle / Service		Libellé Structure d'affectation	Service précis d'affectation	Corps	Détail demande 09/2025 (publication au concours, recrutement contractuel, corps,...)	Argumentaire détaillé de la demande en cohérence avec la CPOM	Plafond d'emploi	Arbitrages envisagés
1	CAPSUL	CAPSUL	PEPITE	CDD A	Demande de CDI	Le développement du dispositif PEPITE, au sein duquel le nombre d'étudiants est en croissance constante, dans un contexte marqué par une priorité donnée à la question de l'entrepreneuriat étudiant en Nouvelle Aquitaine, nécessite que les fonctions de responsables du dispositif PEPITE, chargé de l'accompagnement pédagogique des étudiants et des relations partenariales, soient pérennisées et consolidées, afin de soutenir la dynamique engagée, attendu que l'agent exerce cette mission de manière très engagée et efficace depuis près de deux ans.	P1 + création support	OUI
2	CAPSUL	CAPSUL	Ingénieur Co-design	Contrat de projet Cat.A	Demande de CDI	Le développement des missions d'accompagnement de projets intra et extra universitaires portées par CAPSUL, justifie la consolidation et la pérennisation du poste d'ingénieur Co-design en charge de l'accompagnement de projet. La poursuite des accompagnements engagés, la proposition de service d'accompagnement de nouveaux projets nécessite une stabilisation dans le temps de ce poste et sa projection sur une temporalité longue en cohérence avec celle des projets accompagnés. L'agent a acquis depuis plus de deux ans une expérience reconnue dans l'accompagnement, et une compétence validée par le titre d'ingénieur co-design obtenu dans le cadre de la formation continue	P1 + création support	OUI
3	Pôle Vie Etudiante	Pôle Vie Etudiante	Pôle de Vie Etudiante - CALM	CDD B	Demande de CDI	Les fonctions de régisseur de salle de spectacle ne font pas partie de la nomenclature des métiers de référence de l'Université. Il n'y a pas de métier qui lui soit substituable parmi ceux référencés dans les établissements d'Enseignement Supérieur. Or les fonctions exercées par le régisseur de salle sont indispensables au développement de la vie étudiante, notamment à la gestion, à l'entretien et au suivi de l'équipement de la salle de spectacle de l'Université. En poste depuis Février 2019, L'agent assure ses missions avec un professionnalisme et des compétences reconnues. La demande de CDI s'inscrit dans une démarche de consolidation et de pérennisation de cet emploi, non substituable, essentiel aux missions de l'UL en matière de vie étudiante.	P1 + création support	OUI

CAMPAGNE D'EMPLOI 2025 - PERSONNELS BIATZES

Nature de la demande (vacance, nouveau besoin)	Composante / Pôle / Service	N° Emploi	Lieu de Structure d'affectation	Service précis d'affectation	Corps	Grades	BAP (si TRF)	Meta vacance (retaire, mutation...)	Date vacance	Priorité	Détail demande (publication au concours, recrutement, congé...)	Arbitrage envisagé
1	Vacance de poste	201903	Site de Limoges	ENSI-ENSCI	TECH		C	Retraite	01/10/2024	1	TECH BAP C	OUI > TECH BAP C
2	Vacance de poste	4389AU	Site de Limoges	ENSI-ENSCI	TECH		G	Retraite	01/10/2024	3	ATRF BAP G	OUI > ATRF BAP G
3	Vacance de poste	2014SAUV08	Site de Limoges	ENSI-ENSCI	ATRF		J	Mutation	01/03/2024	2	ATRF BAP J	OUI > ADJAENES ou ATRF BAP J
4	Vacance de poste	17120J	FOSE	SCOLARITE	ADJAENES	ADJAENES PIC	J	Retraite	01/10/2025	1	publication au concours interne ; poste catg. B responsable du pôle outils ; détachement BOE	OUI > SAENES ou TECH BAP J
5	Nouveau Besoin	CREATION	FOSE	ELECTRICIEN	ATRF	ATRF	G	-	-	2		OUI > ATRF BAP G
6	Vacance de poste	40840 X	FLSH	Service Financier	SAENES	SAENES CN	J	retraite	01/04/2024	1	Concours BOE	OUI > SAENES ou TECH BAP J
7	Vacance de poste	07026 M	FLSH	Scolarité	SAENES	SAENES CH	J	retraite	01/09/2024	2	Concours B	OUI > SAENES ou TECH BAP J
8	Vacance de poste	WV0025	Médecine-Pharmacie	Scolarité - Pôle de cycle	CDD cat C	CDD cat C	J	Fin de CDD	31/08/2025		Recrutement sans concours ATRF	OUI > ADJAENES ou ATRF BAP J (Principal 3ème et)
9	Vacance de poste	WV0024	Médecine-Pharmacie	Scolarité - Cursus Santé	CDD cat C	CDD cat C	J	Fin de CDD	31/08/2024		Recrutement sans concours ATRF	OUI > ADJAENES ou ATRF BAP J (Principal 3ème et)
10	Vacance de poste	66544F	Médecine	Dpt Bio-Médecine Virologie Hygiène	CDD cat B	CDD cat B	A	Fin de CDD	31/07/2025	1 (Médecine)	CDI	OUI > TECH BAP A
11	Vacance de poste	27494Z	Pharmacie	Dpt Microbiologie Immunologie Hématologie	CDD cat B	CDD cat B	A	Fin de CDD	31/12/2024	1 (Pharma)	CDI	OUI > TECH BAP A
12	Vacance en cours CE 2025 (Concours TECH Infrastructures)	07327P	FST : SCIENTIBUS	ATRF	TECH	TECH CN	C	Concours Infrastructures	01/09/2025		Concours BOE ?	OUI > TECH BAP C
13	Vacance de poste	07035X	SCOLARITE	scolarité : gestion des planning	ADJAENES	ADJAENES		MUTATION	01/05/2023	2	Publication à l'identique	OUI > ADJAENES ou ATRF BAP J (Principal 3ème et)
14	Vacance de poste	04638H	Dispositifs physique et chimie	techniciens des deux départements pour les TP	TECH	TECH CS	B	MUTATION	01/09/2023	1	Publication à l'identique	OUI > TECH BAP B
15	Avancement exceptionnel ASI (LPR)	CREATION	Département physique	Enseignement sur la FST et recherche sur l'Info (EEL/Im)	ASI	ASI	C	-	-		Reconduction CDD ou Publication à l'identique	NON > candidate affectée au 01/12/2024
16	Vacance de poste	5728Y	Maintenance	plombier	ATRF	ATRF P2C	G	RETRAITE	01/09/2024	3	Reconduction CDD ou Publication à l'identique	OUI > ATRF BAP G

17	Vacance de poste	IAE	2013SAUV03	IAE Limoges	Service Financier/Recherche	ATRF	TECH	J	Retraite	01/03/2025	1	Concours TECH BAP J question recrutement chef de service ou gestionnaire financier recherche	en lien avec l'item OS4. une organisation interne efficiente, alignés 20 (disposer d'un service financier efficient)	OUI	OUI > SAENES ou TECH BAP J
18	Vacance de poste	IMPEO / IRCER		IMPEO - IRCER	IRCER	TECH	J	Mobilité interne UL	01/09/2024	1	Concours TECH	Gestion financière de l'IRCER. Le départ de l'agent (suite à une mobilité interne au sein de l'UL) implique au départ d'un agent CNRS (suite à une mutation) également un gestion financier. Le remplacement de l'agent est donc indispensable au bon fonctionnement du laboratoire. Rémun. un CDD d'un an sur la poste arrivé le 15 septembre.	OUI	OUI > SAENES ou TECH BAP J	
19	Nouveau besoin	IMPEO / IRCER		IMPEO - IRCER	IRCER	IGE	A			2	Concours IGE BOE	Activité « sans » de l'IRCER : soutien aux activités de recherche en biométrie et plus particulièrement aux applications en ingénierie osseuse. Besoin de compétences complémentaires à celles existantes en biologie 3 (interface matériel/vivant).	OUI	OUI > IGE BAP A	
20	Vacance de poste	INSPE	23223T	CAMPUS CONDORCET	Impéd services mutualisés : services département GE	ADJAENES	ADJAENES P2C					Concours ADJAENES	Besoin de stabilisation de la scolarité	OUI	OUI > ADJAENES ou ATRF BAP J (Principal 3ème et)
21	Vacance de poste	IUT	02227W	Site de BRIVE	Secrétariat département GE	ADJENES	ADJENES P1C		RETRAITE	01/01/2025	N° 1	Publication d'un poste d'ADJAENES ou ATRF BAP J	Ce poste est indispensable au fonctionnement du département : secrétariat administratif et pédagogique gestion des étudiants, bons de commande et ordres de mission etc. Le secrétaire du chef de département est seul sur ces missions Items CPOM IUT : 18 19 28 49 51	OUI	OUI > ADJAENES ou ATRF BAP J
22	Vacance de poste	IUT	WV0042	Site d'EGLETONS	Services techniques - Ouverture des locaux	ATRF	ATRF P1	G	RETRAITE	01/01/2024	N° 2	Publication d'un poste ATRF BAP C - copieur maintenance	Poste indispensable au bon fonctionnement de l'abâtissement : les besoins en maintenance sont très importants. La suppression du logement du fonctionnaire entraîne une réorganisation des missions et du service horaire ainsi que l'emploi d'un CDD supplémentaire à temps incomplet pour assurer la fermeture des locaux Items CPOM IUT : 26 - 50	OUI	OUI > ATRF BAP G
23	Vacance de poste	IUT	50327D	Site de TULLE	Responsable administrative de site	SAENES	SAENES CE		MUTATION	01/06/2024	N° 3	Publication d'un poste de SAENES ou l'CHIR BAP J	Poste indispensable au bon fonctionnement de la recherche. Ce poste est vacant depuis de nombreux mois. De plus le secrétaire de Département PNE est en congé avec départ en congés annuels le 1er juillet - il y a donc 233 des postes administratifs du site vacants Items CPOM IUT : 26 27 28 30 31 36 37 46 50	OUI	OUI > SAENES ou TECH BAP J
24	Vacance de poste	IUT	2015SAUV13	Site de LIMOGES	Secrétariat de direction	ADJENES	ADJENES P2C		MUTATION	01/09/2022	N° 4	Reprogrammation : Publication d'un poste de SAENES ou l'CHIR BAP J	Le poste de secrétaire de direction de l'IUT est indispensable au fonctionnement de l'IUT et de l'équipe de direction : accueil, secrétariat, courrier, planning, ODM et dossiers transverses Items CPOM IUT : 48 - 52	OUI	OUI > SAENES ou TECH BAP J
25	Vacance de poste	IUT	03367K	Site de LIMOGES	Département GENE BIOLOGIQUE	ATRF	ATRF P1	A	RETRAITE	01/09/2024	N° 5	Publication d'un poste ATRF BAP A - préparateur SVT	Ce poste est indispensable au fonctionnement du département. Il permet d'assurer la mise en place et le bon fonctionnement des travaux pratiques (gestion des salles de TP, du matériel et des consommables) au sein du département GB en mettant en œuvre les techniques de préparation et d'analyse Items CPOM IUT : 10 11 26	OUI	OUI > ATRF BAP A
26	Nouveau besoin	OmegaHealth		Omega Health	HVAE	IGR		A			2	Concours IGR	1 IGR Management plateau + méthodologie projets numériques (HVAE), Objectifs OmegaHealth : 3 & 5	OUI	OUI > IGR BAP A
27	Nouveau besoin	SHS		FLSH	Service Ingénierie Recherche	IGR	CN	D			1	Concours IGR	Traitement données et humanités numériques. Le renforcement par un IGR du service Ingénierie Recherche de la FLSH, dont les compétences et performances avérées excèdent la seule fonction de soutien aux 6 UR de l'institut, est essentiel pour accroître le capacité des 6 UR à répondre à des AAP de haut niveau. Cette priorité est clairement argumentée dans le CPOM rédigé par l'IRSHS et voté à l'unanimité par son Conseil.	OUI	OUI > IGR BAP D
28	Nouveau besoin	XLIM		Site de Limoges	Accueil	ATRF	ATRF	G	CREATION		4	AJT Operateur Logistique ou agent d'accueil	Objectif COMP n°2 : le développement de la recherche et de l'innovation au meilleur niveau européen et international - adapter les organisations au service de la recherche. Boris (volet uniquement le matin actuellement) poste approuvé à la Direction de la Logistique. Boris (volet uniquement le matin actuellement) alors que l'unité a des obligations à respecter compte tenu de son statut ZRR et EST Bâtiment IM (localisation à l'accueil du bâtiment IM de la FST - bâtiment abrités de l'entrée principale du campus La Borie).	OUI	OUI > ADJAENES ou ATRF BAP J
29	Nouveau besoin	XLIM/IMPEO(IRCER)		Site de Limoges	XLIM - IRCER	IGE	IGE	F	CREATION		1	IGE BAP F Chargé de Communication	Objectif COMP n°2 : le développement de la recherche et de l'innovation au meilleur niveau européen et international - adapter les Poste mutualisés XLIM/IRCER pour la communication des deux laboratoires, et valoriser les projets menés par l'établissement. Ce poste fait suite à la fin de LABEX qui finance un poste de chargé de communication (CDD de projet fin au 31/12/2024)	OUI	OUI > IGE BAP F
30	Vacance de poste	DZL	24843L	Services centraux	CEC	ITRF	ATRF	G	Retraite	01/09/2025	1	Publication au concours	Nécessité d'un poste pérenne en raison des zones ZRR à entretenir.	OUI	OUI > ATRF BAP G
31	Vacance de poste	DAF	UNIV6646	DAF	Service marchés publics	CDI	CALA		Retraite	01/09/2025		Publication au concours	Demande de retraite progressive à compter du 01/11/2024 avec demande de compensation par un contractuel	OUI	OUI > AA ou IGE BAP J
32	Vacance de poste	DPI	UNIV6890	Services centraux	DPI et serv. prévention, sécurité et envmt	CDI	CALA		Retraite	15/11/2024	1	Publication concours ou recrutement contractuel	Le poste est nécessaire à la DPI dans le cadre du suivi technique de toutes les installations techniques des bâtiments (transformateurs électriques, installations Chauffage/Ventilation/CLIMatisation, réseau d'eau potable, Système de Sécurité incendie, extincteurs, barrières...). La personne est en charge de tous les contrats de maintenance obligatoires et contrôles obligatoires pour l'ensemble du parc immobilier de l'Université.	OUI	OUI > ASI BAP G
33	Nouveau besoin	DPI		Services centraux	Direction du Patrimoine Immobilier						1	Publication concours ou recrutement contractuel	Ce poste permettra d'optimiser les dépenses énergétiques de l'Université en établissant un plan de rénovation énergétique. Il sera aussi le poste référent concernant toutes les données énergétiques des bâtiments du parc immobilier.	OUI	OUI > IGE BAP G
34	Vacance de poste	DRH	27590W	DRH (ex SAP)	DRH	CDI	CALA		Démission	01/11/2022	1	Réaffectation des 2024	Chef de projet WMPAIE+ RH et SIRH	OUI	OUI > IGE BAP J
35	Vacance de poste	DSI	28168T	DSI	DSI/Service Support	TECH	CN	E	Démission	01/02/2024	1	Publication concours	Poste Assistance support de proximité Secteur IUT, ce recrutement permettra de stabiliser l'appui pédagogique apporté par la D.S.J. nécessaire au bon fonctionnement de l'IUT (actuellement l'équipe est composée de deux contractuels)	OUI	OUI > TECH BAP E
36	Vacance de poste	DSI	UNIVBRP1514273	DSI	DSI/Services Infrastructure	IGE	CN	E	Reussite concours	01/12/2023	1	Publication concours	Administration réseau. Future coordination technique Reiser (engagement vis à vis des partenaires). De plus l'équipe réseau devrait se redéfinir prochainement suite à une demande de retraite progressive d'un agent.	OUI	OUI > ASI BAP E
37	Vacance de poste	SCD	UNIV15530			Cons.			Mobilité	01/09/2024		Publication POPPEE	Poste stratégique puisqu'il s'agit d'assurer la gestion du service pour toutes les questions de sciences ouvertes à l'université, être en lien avec les VP Recherche et Science Ouverte et la directrice du Pôle Recherche ; suivre les projets en cours, répondre aux sollicitations (Commission Recherche, réunion de directeurs d'instances et de laboratoires), porter les projets de l'université et les déployer de manière opérationnelle ; être force de proposition pour la déclinaison concrète du Plan National pour la science ouverte à l'UL et l'application du Schéma Directeur pour la Science Ouverte en CA le 12/07/2024. L'équipe est composée de 1.8 ETP (2 agents de catégorie B + 1 A et 4 B en transverse). Le poste est mis au mouvement des Conservateurs de Janvier 2025	OUI	OUI > CONS
38	Vacance de poste	SCD	23628H			TECH	TECH CN	J	Retraite	01/05/2025		Publication concours	L'agent d'occupe de la comptabilité du SCD, son remplacement est indispensable mais en catégorie C.	OUI	OUI > ADJAENES ou ATRF BAP J
39	Nouveau besoin	SNSP		SNSP	SNSP	CaLA						Publication concours	Psychologue du travail	OUI	OUI > psychologue du travail
40	Nouveau besoin	TES-QVCT		TES		CaLA						Publication concours	Poste nécessaire pour la réalisation obligatoire du dispositif bilan d'émissions de gaz à effet de serre (BEGES) encadré par les articles L.229-29 et L.229-49 à L.229-50-1 du code de l'environnement	OUI	OUI > ASI BAP J