

L'Université de Limoges recrute un

Chargé de projet « Booster son intégration professionnelle » F/H

Contractuel de niveau équivalent à la Catégorie A uniquement
Réf : 2025-1781097

Présentation de l'Université de Limoges

Créée en 1968, l'Université de Limoges est une université de proximité à taille humaine qui forme plus de 17 000 étudiants et emploie plus de 1 800 agents permanents.

Au cœur de l'Europe, c'est un important pôle d'enseignement supérieur pluridisciplinaire, dans un environnement des plus propices à l'épanouissement scientifique. Ouverte, elle est un lieu foisonnant d'interactions, avec une population étudiante multiple, des structures d'accueil efficaces, des équipes proches, des formations fondées sur des recherches de très haut niveau et pour des débouchés bien identifiés. Son excellence scientifique, avec des laboratoires de pointe et des partenariats de grande envergure, contribue à inventer le monde de demain.

L'Université de Limoges a été lauréate d'un appel à projet du Programme d'investissement d'Avenir « Nouveau Coursus Universitaire » de l'ANR (Agence Nationale de la Recherche) visant à accompagner la transformation du premier cycle universitaire, particulièrement dans les 25 Licences Générales de l'établissement, venant en appui de la loi Orientation et Réussite des Etudiants. Ce projet **FORM'UL (Formations en vue de l'Orientation et de la Réussite améliorée à l'Université de Limoges)** d'une durée de 10 ans, est doté de 7,8 millions d'euros. Ce projet implique le Pôle formation en charge de l'orientation, du suivi et de l'insertion des étudiants et les composantes de l'établissement, principalement la faculté des sciences et techniques, la faculté de droit et des sciences économiques et la faculté de lettres et sciences humaines.

Localisation du poste

Université de Limoges
Pôle Formation
88 Rue du Pont Saint Martial
87000 Limoges

Contexte

Le projet FORM'UL se donne pour objectif de faire passer de 42 à 60% le taux de réussite en 3 ou 4 ans à la licence pour les étudiants entrant en première année dans tous les secteurs disciplinaires de l'établissement. Il propose un véritable changement structurel pour l'établissement. Pour cela, les mentions de licence sont repensées en quatre parcours (académique, excellence, progressif, professionnel) et en actions déclinées autour de quatre thèmes (**accompagnement des étudiants, décloisonnement des formations, innovations pédagogiques, renforcement des liens avec l'environnement**). Il prévoit la mise en place de cursus adaptés aux projets de l'étudiant de premier cycle universitaire que ce soit en vue de poursuivre des études en master ou de s'insérer dans le monde socio-économique à l'issue de sa licence. Ce projet s'appuie également sur la transformation pédagogique des formations de licence en prenant appui sur des approches par compétences.

Relations interne:

Coordinatrice Orientation et Insertion professionnelle
Directrice adjointe PF
Services du PF
Référénts Insertion professionnelle au sein des composantes et autres services universitaires
Etudiants

Relations externe :

Partenaires et acteurs du monde socio-économique

Entreprises

Organisations patronales

Collectivités territoriales

APEC

Organismes de formations

Prestataires

Contraintes du poste :

Disponibilité selon les impératifs liés à la mise en œuvre du projet

Missions

Dans le cadre du projet Form'UL dont l'objectif est d'améliorer la réussite pour les étudiants de premier cycle à l'Université de Limoges, la personne est chargée de contribuer à l'insertion professionnelle des étudiants de Licences générales :

- Participer à la conception et au déploiement du dispositif « Booster son intégration dans le monde du travail » à destination des étudiants de Licence
- Concevoir et réaliser des ateliers de préparation à l'insertion professionnelle des étudiants
- Conseiller et accompagner les étudiants et élaborer avec eux une stratégies d'insertion professionnelle
- Valoriser le lien Formation-Emploi et développer les relations avec le monde socio-économique
- Participer à la communication des actions dédiées à l'insertion professionnelle et la promotion de l'offre de formation, de la reprise d'études, de l'alternance auprès des différents acteurs (entreprises, branches professionnelles, salariés, étudiants...)

Mission 1 : Participer à la conception et au déploiement du dispositif « Booster son intégration dans le monde du travail » à destination des étudiants de Licences générales

- Activité 1-1 : Participer à la construction du dispositif, en lien avec les composantes et des acteurs du monde professionnel
- Activité 1-2 : Initier et développer les actions dédiées à l'acculturation au monde professionnel, à la découverte des métiers et secteurs et à l'accompagnement vers une insertion professionnelle durable et réussie
- Activité 1-3 : Mettre en place une démarche d'amélioration continue du dispositif avec les composantes
- Activité 1-4 : Contribuer à l'essaimage des bonnes pratiques
- Activité 1-5 : Contribuer au paramétrage et assistance aux usagers des applicatifs dédiés à l'insertion professionnelle (JobTeaser, Portefeuille d'Expérience et de Compétences, Pstage...)
-

Mission 2 : Concevoir et réaliser des ateliers de préparation à l'insertion professionnelle des étudiants

- Activité 2-1 : Créer, animer et évaluer des ateliers de professionnalisation et de préparation à l'insertion professionnelle
- Activité 2-2 : Accompagner les composantes dans la construction/mise en place de dispositifs pédagogiques
- Activité 2-3 : Elaborer des documents pédagogiques et des supports de communication
- Activités 2-4 : Animer des groupes de travail thématiques avec les composantes

Mission 3 : Conseiller et accompagner les étudiants et élaborer avec eux une stratégie d'insertion professionnelle

- Activité 3-1 : Assurer des entretiens individuels avec les étudiants de Licence
- Activité 3-2 : Proposer à l'usager un accompagnement personnalisé sur son projet, sa recherche de stage et sa stratégie d'insertion professionnelle
- Activité 3-3 : Accompagner l'étudiant dans la formalisation et la valorisation de ses compétences, identifier les compétences à acquérir ou à développer en lien avec le projet de formation et/ou les objectifs professionnels
- Activité 3-4 : Mettre en place un suivi des étudiants accompagnés (tableaux de bords, bilan d'activité)

Mission 4 : Valoriser le lien Formation-Emploi et développer les relations avec le monde socio-économique

- Activité 4-1 : Entretenir et développer les relations avec les entreprises, structures publiques, organisations patronales, etc. dans le but de trouver des terrains de stage pour les étudiants et faciliter leur insertion professionnelle
- Activité 4-2 : Mettre en place des actions de rencontres étudiants/professionnels (forums stage et emploi, forum de l'alternance, les « grandes rencontres » en partenariat avec la Ville de Limoges, actions de découverte des métiers, etc)
- Activité 4-3 : Promouvoir le Career center de l'Université (JobTeaser) auprès des employeurs afin de recueillir des offres de stage, alternance, emploi
- Activité 4-4 : En lien avec l'observatoire de la réussite, contribuer à la réflexion sur les métiers de demain dans le cadre d'une étude prospective

Mission 5 : Participer à la communication des actions dédiées à l'insertion professionnelle et la promotion de l'offre de formation, de la reprise d'études, de l'alternance auprès des différents acteurs (entreprises, branches professionnelles, salariés, étudiants...)

- Activité 5-1 : Promouvoir les compétences et les formations de l'Université auprès des entreprises et structures ainsi que l'offre de services pour les professionnels
- Activité 5-2 : Participer à la communication des actions d'insertion professionnelle et du dispositif « Booster son intégration »
- Activité 5-3 : Exercer une veille sur les réglementations et les outils dédiés à l'insertion professionnelle

Profil requis, compétences

Savoirs :

- Méthodes et outils d'aide à l'insertion et l'orientation (connaissances générales)
- Rôle des différents acteurs de la formation et de l'emploi
- Environnement socio-économique, réseaux professionnels, marché de l'emploi
- Connaissances générales des dispositifs de formation
- Connaissance de l'offre de formation
- Connaissance de l'organisation et du fonctionnement de l'enseignement supérieur et de l'établissement, des réglementations des licences
- Ingénierie pédagogique (connaissances générales)

Savoir-faire :

- Technique de conduite d'entretien
- Techniques d'animation de groupe
- Technique d'expression orale et écrite
- Technologie de l'information et de la communication
- Définir les méthodes et les outils de suivi des étudiants
- Maîtriser les outils de gestion de projet
- Concevoir des outils pédagogiques
- Concevoir des dispositifs d'information et d'accompagnement
- Traduire des objectifs d'orientation et d'insertion professionnelle en action pertinente
- Concevoir une action de communication
- Analyser des données et des informations

- Elaborer des indicateurs
- Etablir des bilans d'action
- Rédiger des rapports et des documents

Savoir-être :

- Sens du relationnel
- Capacité de conceptualisation
- Sens de la pédagogie
- Travail en équipe
- Sens de l'organisation
- Capacité d'écoute, de reformulation, empathie
- Sens critique
- Capacité de veille, d'innovation et de réactivité

| | |
|-----------------------------------|--|
| Nature du contrat | Contrat à durée déterminée 12 mois |
| Date de prise de fonctions | A partir du 1^{er} mars 2025 |
| Candidature | CV + lettre de motivation à transmettre uniquement par mail avant le 15 janvier 2025 à : Madame Stéphanie COUDERT DRH par intérim et responsable du service gestion statutaire des carrières des personnels BIATSS Courriel : drh-recrutement-biatss@unilim.fr |
| Quotité de travail | 100% |